

Warszawa, dn. 25. 06. 2002 r.

Opinia prawna

Dotycząca projektu ustawy o zmianie ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno – Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Druk nr 558).

Przedstawiony do zaopiniowania projekt dotyczy nowelizacji art. 6 i art. 7 ustawy z dn. 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno – Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu. Proponowana zmiana, zdaniem projektodawców ma na celu uściślenie przepisów określających kryteria, które musi spełnić organizacja ubiegająca się o status organizacji reprezentatywnej w rozumieniu ustawy.

Na podstawie art. 4 ust. 1 ustawy w skład Komisji wchodzi przedstawiciele strony rządowej, strony pracowników oraz strony pracodawców. Stronę rządową w Komisji reprezentują, zgodnie z art. 5 ust. 1 ustawy, przedstawiciele Rady Ministrów wskazani przez prezesa Rady Ministrów. Natomiast stronę pracowników i stronę pracodawców reprezentują, zgodnie z art. 6 ust. 1 i art. 7 ust. 1 ustawy, odpowiednio przedstawiciele reprezentatywnych organizacji związkowych pracowników i przedstawiciele reprezentatywnych organizacji pracodawców.

Cecha reprezentatywności została nadana przez ustawę imiennie wskazanym w art. 6 ust. 2 organizacjom związkowym pracowników (Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu „Solidarność” i Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych) i imiennie wskazanym w art. 7 ust. 2 ustawy organizacjom związkowym pracodawców (Konfederacji Pracodawców Polskich, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych i Związkowi Rzemiosła Polskiego). Niewymienione w art. 6 ust. 2 i w art. 7 ust. 2 ustawy organizacje związkowe pracowników i pracodawców są uznawane za reprezentatywne, jeżeli spełniają kryteria określone w art. 6 ust. 3 i 4 ustawy (dla organizacji związkowej pracowników) i w art. 7 ust. 3 i 4 ustawy (dla organizacji związkowej pracodawców), ich reprezentatywność zostanie stwierdzona przez sąd. (art. 8 ustawy).

Kryteriami uznania związku zawodowego za reprezentatywny są:

- ogólnokrajowy zasięg działania,
- zrzeszanie więcej niż 300 tysięcy członków będących pracownikami, przy czym uwzględnia się nie więcej niż po 100 tysięcy członków zatrudnionych w jednostkach gospodarki narodowej, których podstawowy rodzaj działalności jest określony w jednej sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności,
- działanie w jednostkach gospodarki narodowej, których podstawowy rodzaj działalności określony jest w więcej niż w połowie sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności, o której mowa w przepisach o statystyce publicznej.

Kryteria uznania organizacji pracodawców za reprezentatywną są:

- ogólnokrajowy zasięg działania,
- działanie w jednostkach gospodarki narodowej, których podstawowy rodzaj działalności określony jest w więcej niż w połowie sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności, o której mowa w przepisach o statystyce publicznej.
- Zrzeszanie pracodawców zatrudniających więcej niż 300 pracowników, przy czym uwzględnia się nie więcej niż po 100 tysięcy pracowników zatrudnionych przez zrzeszonych pracodawców, których podstawowy rodzaj działalności jest określony w jednej sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności,

Proponowana zmiana prowadzi do uściślenia przepisów określających kryteria, które musi spełniać organizacja ubiegająca się o status organizacji reprezentatywnej w rozumieniu omawianej ustawy. Ponadto nowelizacja powyższych przepisów pozwoli na wyeliminowanie, przy ustalaniu kryterium reprezentatywności, członków organizacji związkowej, której przedstawiciele już reprezentują stronę pracowników w Komisji Trójstronnej, jak również pracowników zatrudnionych przez pracodawców zrzeszonych w organizacji pracodawców, której przedstawiciele już reprezentują stronę pracodawców w tej Komisji.

Analizując przedstawiony do zaopiniowania projekt należy stwierdzić, że nie budzi on wątpliwości oraz że jest zgodny z zasadami techniki prawodawczej.

Jedyna uwaga dotyczy art. 2 projektowanej ustawy. Jest to przepis o charakterze przejściowym, w którym wydaje się iż pominięto art. 8 ust. 2 dotyczący postępowania o stwierdzenie reprezentatywności organizacji pracodawców.

Sporządziła: Anna Janicka